



ประกาศเทศบาลนครพระนครศรีอยุธยา
เรื่อง รับสมัครสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานจ้างทั่วไป (ทดแทนตำแหน่งว่าง)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ด้วยเทศบาลนครพระนครศรีอยุธยา จะดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานจ้าง (ทดแทนตำแหน่งว่าง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ตามกรอบอัตรากำลังตามแผนพนักงานจ้าง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) ของเทศบาลนครพระนครศรีอยุธยา

อาศัยความตาม ข้อ ๑๘ และข้อ ๑๙ หมวด ๔ การสรรหาและการเลือกสรร แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๕๗ จึงประกาศรับสมัครสรรหาบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างรายละเอียด ดังต่อไปนี้ :-

๑. ตำแหน่งที่จะบรรจุและแต่งตั้ง

รายละเอียดตามบัญชีแนบท้ายประกาศ ฯ

๒. คุณสมบัติทั่วไปของผู้มีสิทธิสมัครสอบคัดเลือก

ผู้สมัครสอบต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้ :-

๑. มีสัญชาติไทย
๒. มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี และไม่เกิน ๖๐ ปี
๓. ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
๔. ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานเทศบาล
๕. ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
๖. ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น
๗. ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
๘. ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

หมายเหตุ ผู้ผ่านการคัดเลือกในวันทำสัญญาจ้าง จะต้องไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง ผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการหรือลูกจ้างส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือ พนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

รายละเอียดตามบัญชีแนบท้ายประกาศ ฯ

๔. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการเลือกสรร ยื่นใบสมัครด้วยตนเองได้ที่ งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลนครพระนครศรีอยุธยา ตั้งแต่วันที่ ๒๒ - ๓๐ เมษายน ๒๕๖๒ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๐๐ น. ในวันและเวลาราชการ โดยแต่งกายชุดสุภาพเรียบร้อย (ผู้สมัครมีสิทธิเลือกสมัครได้เพียง ๑ ตำแหน่ง)

๕. เอกสารและหลักฐานที่จะต้องนำมายื่นพร้อมใบสมัคร

ผู้สมัครสอบต้องยื่นใบสมัครพร้อมเอกสารและหลักฐานต่าง ๆ ด้วยตนเอง ต่อไปนี้ :-

๑. รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก และไม่ใส่แว่นดำ ขนาด ๑ นิ้ว (ถ่ายครั้งเดียวกัน ไม่เกิน ๖ เดือน จนถึงวันปิดรับสมัคร) จำนวน ๑ รูป
๒. สำเนาบัตรประชาชน (รับรองสำเนาถูกต้องทุกแผ่น) จำนวน ๑ ฉบับ
๓. สำเนาทะเบียนบ้าน (รับรองสำเนาถูกต้องทุกแผ่น) จำนวน ๑ ฉบับ
๔. สำเนาหลักฐานการศึกษา (รับรองสำเนาถูกต้องทุกแผ่น) ที่แสดงว่าเป็นผู้มีวุฒิมหาวิทยาลัย ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัครสอบ โดยจะต้องสำเร็จการศึกษาและได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจภายในวันที่เปิดรับสมัครสอบ จำนวน ๑ ฉบับ
๕. ใบรับรองแพทย์ (ออกให้ไม่เกิน ๑ เดือนนับแต่วันตรวจร่างกาย) จำนวน ๑ ฉบับ
๖. เอกสารอื่น เช่น ใบเปลี่ยนชื่อ - สกุล, ทะเบียนสมรส หรือหลักฐานการผ่านการเกณฑ์ทหาร ฯลฯ (รับรองสำเนาถูกต้องทุกแผ่น) จำนวน ๑ ฉบับ

สำหรับการรับสมัครสรรหาและเลือกสรรครั้งนี้ ให้ผู้สมัครตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็น ผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัคร หากภายหลังปรากฏว่าผู้สมัครรายใดมีคุณสมบัติดังกล่าวไม่ครบถ้วน เทศบาลนครพระนครศรีอยุธยาจะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครและไม่มีสิทธิได้รับการจัดจ้างให้ดำรงตำแหน่งใด ๆ

๖. ค่าธรรมเนียมการสมัครสอบคัดเลือก

ผู้สมัครทุกตำแหน่ง ต้องชำระค่าธรรมเนียมการสมัคร ดังนี้ :-

- ตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งละ ๑๐๐.- บาท

/๗. วิธีการ...

๗. วิธีการสรรหาและเลือกสรรและเกณฑ์การตัดสิน

เทศบาลนครพระนครศรีอยุธยา จะดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อปฏิบัติงาน โดยการประเมิน “สมรรถนะ” ที่จำเป็นต้องใช้สำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่งตามที่กำหนด (โดยวิธีการสัมภาษณ์) ประกอบด้วย

- ความรู้ของบุคคลในเรื่องต่าง ๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน
- ความสามารถหรือทักษะเฉพาะของบุคคลในเรื่องต่าง ๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน
- คุณลักษณะอื่น ๆ ของบุคคลซึ่งจำเป็นหรือเหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน

ผู้ที่ถือว่าผ่านเกณฑ์การตัดสินในการสรรหาและเลือกสรรจะต้องเป็นผู้ได้คะแนนในแต่ละภาคที่สอบไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๘. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิรับการสรรหาและเลือกสรร

เทศบาลนครพระนครศรีอยุธยา จะทำการประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก ในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒ หากคณะกรรมการดำเนินการสรรหาเลือกสรรตรวจพบภายหลังว่า ผู้สมัครรายใดมีคุณสมบัติไม่ตรงตามที่กำหนดหรือขาดคุณสมบัติ คณะกรรมการคัดเลือกจะตัดสิทธิผู้นั้นมิให้เข้ารับการคัดเลือก หรือพิจารณาไม่ให้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร หรือถอนรายชื่อผู้นั้นออกจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร

๙. กำหนดวันสรรหาและเลือกสรร

เทศบาลนครพระนครศรีอยุธยา จะทำการสรรหาและเลือกสรรในวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ตั้งแต่เวลา ๐๙.๓๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมสภาเทศบาลนครพระนครศรีอยุธยา

๑๐. ระยะเวลาการจ้าง

- ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

๑๑. การประกาศผลการเลือกสรร

เทศบาลนครพระนครศรีอยุธยา จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร ในวันที่ ๘ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ เวลา ๑๕.๓๐ น. โดยเรียงลำดับจากผู้ผ่านการเลือกสรรที่ได้คะแนนรวมสูงสุดลงมาตามลำดับคะแนนที่ได้แยกเป็นรายกองต่าง ๆ โดยผู้ที่มีคะแนนอยู่ในลำดับที่ต่ำกว่าจะได้รับการจัดจ้างก่อนผู้ที่อยู่ในลำดับถัดไป กรณีที่มีผู้ผ่านการเลือกสรรได้คะแนนรวมเท่ากัน จะพิจารณาจากคะแนนความสามารถหรือทักษะเฉพาะของบุคคลในเรื่องต่าง ๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานก่อน ถ้าคะแนนความสามารถหรือทักษะเฉพาะของบุคคลยังคงเท่ากันอีก ก็ให้ผู้ได้รับเลขที่ใบสมัครก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

ทั้งนี้ จะขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างไว้ ๑ ปี บัญชีผู้ผ่านการเลือกสรร นับแต่วันประกาศผลการเลือกสรร และหากเทศบาลได้เปิดรับสมัครในตำแหน่งเดียวกันนี้อีก ให้บัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรในตำแหน่งเดียวกันในครั้งนี้เป็นอันยกเลิก

/และ...

และให้ผู้ผ่านการเลือกสรรมารายงานตัวเพื่อยืนยันเข้ารับการจัดจ้างเป็นพนักงานจ้าง
ภายในวันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ตั้งแต่เวลา ๙.๓๐ น. ถึงเวลา ๑๕.๓๐ น. ณ งานกรเจ้าหน้าที่
ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลนครพระนครศรีอยุธยา โดยแต่งกายชุดสุภาพเรียบร้อย
หากผู้ผ่านการเลือกสรรดังกล่าว ไม่มารายงานตัวตามวัน เวลา และสถานที่ที่กำหนดถือว่าท่านสละสิทธิ
การเข้ารับการจัดจ้างในครั้งนี้

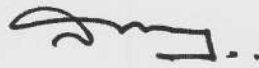
๑๒. การบรรจุและแต่งตั้ง

ผู้ผ่านการเลือกสรรจะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างตามลำดับที่ในบัญชีผู้ผ่าน
การเลือกสรรได้ตามตำแหน่งว่างของแต่ละหน่วยงาน สังกัดเทศบาลนครพระนครศรีอยุธยา

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๒

ว่าที่ ร้อยตรี



(สมทรง สรรพโกศลกุล)

นายกเทศมนตรีนครพระนครศรีอยุธยา



ประกาศเทศบาลนครพระนครศรีอยุธยา

เรื่อง รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานจ้างทั่วไป
(ทดแทนตำแหน่งว่าง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ตามประกาศเทศบาลนครพระนครศรีอยุธยา เรื่อง รับสมัครสรรหาและเลือกสรรบุคคล เพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานจ้างทั่วไป (ทดแทนตำแหน่งว่าง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๒ โดยเทศบาล ฯ ได้ดำเนินการรับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานจ้าง ตามแผนอัตรากำลังพนักงานจ้าง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) ตั้งแต่วันที่ ๒๒ - ๓๐ เมษายน ๒๕๖๒ นั้น

บัดนี้ การรับสมัคร ฯ ดังกล่าวได้เสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงขอประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานจ้างทั่วไป ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รายละเอียดตามบัญชีรายชื่อแนบท้ายนี้

อนึ่ง หากภายหลังได้ตรวจสอบว่าผู้สมัครรายใดมีคุณสมบัติไม่ครบถ้วน หรือขาดคุณสมบัติตามประกาศ คณะกรรมการสรรหา ฯ จะตัดสิทธิผู้นั้นมิให้เข้ารับการคัดเลือก หรือพิจารณาไม่ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานจ้างของเทศบาล ฯ หรือถอนรายชื่อผู้นั้นออกจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร โดยกำหนดการสรรหาและเลือกสรรด้วยวิธีการสัมภาษณ์ ในวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๒ เวลา ๐๙.๓๐ เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมสภาเทศบาลนครพระนครศรีอยุธยา

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๒

ว่าที่ ร้อยตรี

(สมทรง สรรพโกศลกุล)

นายกเทศมนตรีนครพระนครศรีอยุธยา



ประกาศเทศบาลนครพระนครศรีอยุธยา
เรื่อง รายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรและขึ้นบัญชี เพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานจ้าง
(ทดแทนตำแหน่งว่าง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ตามประกาศเทศบาลนครพระนครศรีอยุธยา เรื่อง รับสมัครสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานจ้างทั่วไป (ทดแทนตำแหน่งว่าง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๒ โดยการสรรหาด้วยวิธีการสัมภาษณ์ ในวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุมสภาเทศบาลนครพระนครศรีอยุธยาไปแล้ว นั้น

บัดนี้ การสรรหาและเลือกสรรได้เสร็จสิ้นลงแล้ว อาศัยความตามข้อ ๒๐ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๔๗ จึงประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรและขึ้นบัญชี รายละเอียดตามบัญชีรายชื่อแนบท้ายประกาศ โดยมีเงื่อนไข ดังนี้ :-

๑. เทศบาลนครพระนครศรีอยุธยา จะดำเนินการจัดจ้างบุคคลผู้ได้รับการเลือกสรรเท่าที่มีตำแหน่งว่าง โดยผู้ที่อยู่ในลำดับที่ต่ำกว่าจะได้รับการแต่งตั้งก่อนผู้ที่อยู่ลำดับถัดไป และจะขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรไว้ ๑ ปี นับแต่วันประกาศขึ้นบัญชี ในกรณีที่มีผู้ผ่านการเลือกสรรมากกว่าจำนวนอัตราว่าง และภายหลังมีอัตราว่างในงานลักษณะเดียวกันหรือคล้ายคลึงกัน ซึ่งเทศบาลพิจารณาแล้วเห็นว่าสามารถใช้บุคคลที่มีสมรรถนะในเรื่องเดียวกันได้ นายกเทศมนตรีก็อาจพิจารณาจัดจ้างผู้ผ่านการเลือกสรรที่ยังไม่หมดอายุก็ได้ แต่ถ้าเทศบาลนครพระนครศรีอยุธยาได้เปิดรับสมัครเลือกสรรในตำแหน่งเดียวกันนี้ อีก และได้ขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรใหม่แล้ว บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรนี้เป็นอันยกเลิก

๒. ผู้ผ่านการเลือกสรรรายใดได้รับการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรตามประกาศนี้ ถ้าผู้นั้นแจ้งขอสละสิทธิการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ได้รับการเลือกสรร ให้เป็นอันยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้นั้นในบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร

๓. การสรรหาและเลือกสรรครั้งนี้ ผู้ผ่านการเลือกสรรได้ตรวจสอบและรับรองตนเองแล้วว่า เป็นผู้มีความสมบูรณ์ครบถ้วน ดังนั้นหากภายหลังตรวจพบว่าเป็นผู้มีความสมบูรณ์ไม่ครบถ้วน แม้ว่าจะเป็นผู้ผ่านการเลือกสรรแล้ว หรือได้รับการจัดจ้างในตำแหน่งที่ได้รับการเลือกสรรไปแล้วก็ตาม เทศบาลนครพระนครศรีอยุธยา จะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติที่จะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง และสัญญาจ้างนั้นเป็นอันยกเลิก

๔. ให้ผู้ผ่านการเลือกสรรในลำดับตามบัญชีรายชื่อท้ายประกาศนี้ มารายงานตัวเพื่อยืนยันเข้ารับการจัดจ้างเป็นพนักงานจ้าง ในสังกัดเทศบาลนครพระนครศรีอยุธยา ภายในวันที่ ๘ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ ตั้งแต่เวลา ๙.๓๐ น. ถึงเวลา ๑๕.๓๐ น. ณ งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลนครพระนครศรีอยุธยา โดยแต่งกายชุดสุภาพเรียบร้อย

หากผู้ผ่านการเลือกสรรดังกล่าว ไม่มารายงานตัวตามวัน เวลา และสถานที่ที่กำหนดถือว่าท่านสละสิทธิในการเข้ารับการจัดจ้างในครั้งนี

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๘ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

ว่าที่ ร้อยตรี



(สมทรง สรรพโกศลกุล)

นายกเทศมนตรีนครพระนครศรีอยุธยา