

คำแถลงนโยบาย

ของ

ว่าที่ ร้อยตรี สมทรง สรรพโกศลกุล นายกเทศมนตรีนครศรีอยุธยา

แถลงต่อสภาเทศบาลนครพระนครศรีอยุธยา

วันที่ ๒๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๕

ณ ห้องประชุมสภาเทศบาลนครพระนครศรีอยุธยา

คณะกรรมการการเลือกตั้ง ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๕๖/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๕๕ ประกาศผลการเลือกตั้งนายกเทศมนตรีนครพระนครศรีอยุธยา อำเภอพระนครศรีอยุธยา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ว่าที่ ร้อยตรี สมทรง สรรพโกศลกุล เป็นผู้ได้รับการเลือกตั้ง ในการเลือกตั้งกรณีแทนตำแหน่งที่ว่าง ในวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๕๕

บทบัญญัติแห่งพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ. ๒๕๕๒ มาตรา ๔๘ ทศ วรคแรก บัญญัติไว้ว่า “ก่อนนายกเทศมนตรีเข้ารับหน้าที่ ให้ประธานสภาเทศบาลเรียกประชุมสภาเทศบาลเพื่อให้นายกเทศมนตรีแถลงนโยบายต่อสภาเทศบาล โดยไม่มีการลงมติ ทั้งนี้ ภายในสามสิบวัน นับแต่วันประกาศผลการเลือกตั้งนายกเทศมนตรี”

มาตรา ๔๘ ทศ วรคสอง กรณีที่ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งประธานสภาเทศบาลและรองประธานสภาเทศบาลหรือสภาเทศบาลถูกยุบตามมาตรา ๒๔ หากมีกรณีที่สำคัญและจำเป็นเร่งด่วนซึ่งปล่อยไว้ให้เนิ่นช้าไปจะกระทบต่อประโยชน์สำคัญของราชการหรือราษฎร นายกเทศมนตรีจะดำเนินการไปพลางก่อนเท่าที่จำเป็นก็ได้ เมื่อได้มีการเลือกประธานสภาเทศบาลแล้วให้ประธานสภาเทศบาลเรียกประชุมสภาเทศบาลเพื่อให้นายกเทศมนตรีแถลงนโยบายโดยไม่มีการลงมติภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่มีการเลือกตั้งประธานสภาเทศบาล

บัดนี้ คณะผู้บริหารเทศบาล ได้กำหนดนโยบายการบริหารงานของเทศบาลนครพระนครศรีอยุธยา โดยยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข และครอบคลุมถึงแนวนโยบายโครงสร้างพื้นฐาน อำนาจและหน้าที่ของเทศบาลตามพระราชบัญญัติเทศบาล พุทธศักราช ๒๔๙๖ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๑๓) พุทธศักราช ๒๕๕๒ ข้าพเจ้า ว่าที่ ร้อยตรี สมทรง สรรพโกศลกุล นายกเทศมนตรี ในฐานะผู้นำการบริหารซึ่งอาสาประชาชน เข้ามาบริหารงานเทศบาลนครพระนครศรีอยุธยา ในครั้งนี้ พร้อมด้วยทีมงาน ขอแถลงนโยบายต่อที่ประชุมสภาเทศบาลนครพระนครศรีอยุธยา เพื่อให้ทราบถึงเจตนารมณ์ ยุทธศาสตร์ และนโยบาย ที่มุ่งมั่นจะสร้างเสถียรภาพการบริหาร ความก้าวหน้าในการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม การเมืองการปกครอง สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล และจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนในพื้นที่เทศบาลนครพระนครศรีอยุธยา โดยขอประกาศเจตนารมณ์และขอตั้งปฏิญาณว่า จะดำรงไว้ซึ่งเอกลักษณ์ วัฒนธรรม ภูมิปัญญา ท้องถิ่นของจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ซึ่งเดิมเป็นราชธานีที่มีความเจริญรุ่งเรืองยาวนานติดต่อกันมาถึง ๔๑๗ ปี และจะยึดมั่นการทำงานในหลักการตามระบอบประชาธิปไตยแบบประชาชนมีส่วนร่วมสำคัญสูงสุดในการบริหารจัดการงานบริหารของเทศบาลให้นำไปสู่ขั้นแนวหน้าของประเทศไทย ให้สมกับคำว่า “อยุธยา เมืองน่าอยู่ คุณุคุณธรรม” โดยจะคำนึงถึงประโยชน์สุขของประชาชน และความพึงพอใจของประชาชนเป็นที่ตั้งบนพื้นฐานการยึดถือ “คุณธรรม” นำหน้าการบริหารและการเมือง

คำแถลงนโยบายของคณะผู้บริหารเทศบาลฉบับนี้ เป็นนโยบายการบริหารงานเทศบาลนคร พระนครศรีอยุธยา โดยแบ่งการดำเนินการเป็น ๒ ระยะ คือ ระยะเร่งด่วนที่ต้องเริ่มดำเนินการในปีแรก และระยะ การบริหารราชการ ๔ ปี ซึ่งจะเป็นหลักการทางการบริหารงานเทศบาลที่ถือประชาชนเป็นศูนย์กลางสืบต่อไป จนกว่าจะสิ้นสุดวาระการดำรงตำแหน่งตามกฎหมาย และจะนำหลักบริหารจัดการสมัยใหม่เข้ามาใช้ทุกรูปแบบ เพื่อ ปรับปรุงที่มีอยู่แล้วให้มีมูลค่าเพิ่มอันจะนำไปสู่ความเข้มแข็งของชุมชนที่เข้มแข็ง และหวังเป็นอย่างยิ่งว่า คำแถลง นโยบายนี้จะ เป็นพื้นฐานแห่งการมีเจตนาร่วมกันระหว่างผู้บริหารและสภาเทศบาลที่จะร่วมปฏิบัติหน้าที่ร่วมกันให้เกิด ประโยชน์สุขของประชาชนอย่างยั่งยืน ต่อไปในอนาคต ซึ่งประกอบด้วยรายละเอียด ดังนี้

๑. นโยบายเร่งด่วนที่จะดำเนินการในปีแรก การพัฒนาเทศบาลนครพระนครศรีอยุธยา นับตั้งแต่ เกิดเหตุสถานการณ์มหาอุทกภัย ในปี พ.ศ. ๒๕๕๔ อันนำความเสียหาย สูญเสียในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน ซึ่งคณะผู้บริหารเทศบาล ถือ เป็นความจำเป็นเร่งด่วนที่จะสร้างความเชื่อมั่นให้กับประชาชน การเปลี่ยนแปลงการบริหาร การแก้ไขปัญหาอุทกภัย สร้างแนวป้องกันน้ำท่วมอย่างบูรณาการ การแก้ไขปัญหาความยากจน การพัฒนาโครงสร้าง พื้นฐาน การสร้างเสถียรภาพทั้งทางด้านการเมือง การปกครอง สังคม และเศรษฐกิจ โดยมุ่งถึงประโยชน์สุขของประชาชน ส่วนรวมเป็นสำคัญ ซึ่งจะเป็นรากฐานของการพัฒนาเทศบาลอย่างยั่งยืนสืบไป โดยมีนโยบายที่สำคัญคือ

๑.๑ จะเสริมสร้างการบริหารและบริการให้ก้าวทันความเปลี่ยนแปลงด้านการสื่อสารและ เทคโนโลยี เพื่อให้ประชาชนเป็นศูนย์กลางในการบริการอย่างแท้จริง เช่น

- E - Auction (การประมูล การเลหลัง การขายทอดตลาด)
- กระจายจุดบริการไปหาประชาชน (ตลาด/ ศูนย์การค้า/ การออกหน่วยบริการเคลื่อนที่)
- การประสานงานกับส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้องกับความเป็นอยู่ของประชาชน
- ลดขั้นตอนและปรับวิธีการปฏิบัติงาน

๑.๒ จะเสริมสร้างทัศนคติการให้บริการประชาชนให้เกิดความพึงพอใจ โดยเร่งสร้าง ทัศนคติในการปฏิบัติงานให้กับพนักงานและลูกจ้างเทศบาล จะเปลี่ยนวัฒนธรรมและทัศนคติในการทำงานโดยเฉพาะ ให้บริการได้ทันที

๑.๓ จะเสริมสร้างความน่าอยู่ให้อยุธยาเป็นเมืองน่าอยู่ เต็มรูปแบบ วิถีชีวิตความเป็นอยู่ของ ประชาชนในเขตเทศบาลนครศรีอยุธยาจะต้องมีชีวิตที่มีมาตรฐาน มีความสุข มีน้ำใจ มีความเอื้ออาทรและอยู่ใน เมืองสะอาด ปราศจากสภาวะแวดล้อมที่เป็นพิษ ปลอดภัยยาเสพติด

๑.๔ จะเสริมสร้างเด็กในโรงเรียนสังกัดเทศบาล ให้พร้อมในการแข่งขันในระดับภูมิภาค รองรับ ประชาคมอาเซียน เด็กนักเรียนจะต้องเรียนรู้ภาษาอังกฤษ และคอมพิวเตอร์ ส่งเสริมการเรียนรู้ด้วยตนเอง และให้เป็น สังคมแห่งการเรียนรู้

๑.๕ จะเสริมสร้างความรักและความอบอุ่นของครอบครัวและชุมชน เพื่อให้เป็นฐานที่สำคัญ ของชีวิตและการพัฒนาสังคม คุณภาพชีวิตที่ดีสำหรับทุกคนและทุกครอบครัว

๑.๖ จะเสริมสร้างโอกาสของคนในเมืองให้มีอาชีพ เพื่อให้ทุกคนมีงานทำและมีรายได้ที่ เพียงพอเหมาะสมที่จะเลี้ยงดูครอบครัว และมีความสุขในการทำมาหากิน เทศบาลนครพระนครศรีอยุธยาจะเป็น เมืองแห่งโอกาส และเมืองในฝันที่ทุกคนอยากมาอยู่ อยากมาเที่ยว และมาทำงาน

๒. นโยบายการพัฒนาและการบริหารงานเทศบาล

คณะผู้บริหารงานเทศบาลนครพระนครศรีอยุธยา จะเป็นผู้กำกับการบริหารองค์กรให้เป็นท้องถิ่นต้นแบบ ด้วยยุทธศาสตร์การบริหารงานเทศบาลนครพระนครศรีอยุธยา ซึ่งเป็นนโยบายที่จะดำเนินการในช่วงระยะเวลา ๔ ปี ที่ดำรงตำแหน่งนายกเทศมนตรี ดังนี้

๒.๑ จะเสริมสร้างและพัฒนาระบบบริหารและระบบงานบริการของเทศบาลให้เป็นระบบธรรมาภิบาล (Good Governance) โดยถือประโยชน์สุข และความพึงพอใจของประชาชนเป็นเป้าหมายสูงสุด และประชาชนจะต้องเป็นศูนย์กลางในพัฒนาทุก ๆ ด้าน จะปรับปรุงการให้บริการประชาชน ด้วยการสร้างนวัตกรรมและนำเทคโนโลยีใหม่ ๆ มาใช้ในการบริการรูปแบบต่าง ๆ เพื่อลดภาระและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน จะปรับปรุงระบบการบริหารงานให้มีความพร้อมและกำลังคนที่มีขีดความสามารถในการปฏิบัติงาน จะเสริมสร้างมาตรฐานด้านคุณธรรม จริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดเทศบาลนครพระนครศรีอยุธยา และจะดำเนินการบริหารจัดการที่ดี ตามหลักการ

- ความโปร่งใส จะเสริมสร้างความไว้วางใจซึ่งกันและกัน เปิดเผยให้องค์กรตรวจสอบต่าง ๆ ทั้งภาครัฐ และเอกชนเข้ามาช่วยเสนอแนะในการปรับปรุงบริหารด้านต่าง ๆ
- การมีส่วนร่วม จะเปิดโอกาสให้ประชาชนและผู้สนใจทั่วไปมีส่วนร่วมรับรู้ และเสนอความเห็นในรูปแบบต่าง ๆ ในการพิจารณากำหนดนโยบาย หรือการแก้ไขปัญหาทุกข์สุขของประชาชนโดยตรง
- ความรับผิดชอบ จะตัดสินใจอย่างถูกต้อง ตรงไปตรงมาบนพื้นฐานประโยชน์ของประชาชนสูงสุด จะเคารพความคิดเห็นที่แตกต่างและจะยอมรับผลดี - ผลเสียจากการตัดสินใจในทุก ๆ เรื่อง
- ความคุ้มค่า จะกำกับ ดูแล ควบคุมการบริหารงานของเทศบาลนครพระนครศรีอยุธยา ให้คุ้มค่างบประมาณที่ประชาชน โดยยึดประโยชน์สูง ประสิทธิภาพสูง จะใช้จ่ายเงินงบประมาณอย่างรอบคอบระมัดระวังเป็นที่สุด

๒.๒ จะเสริมสร้างเมืองอยุธยาให้เป็นเมืองน่าอยู่ มีสภาวะแวดล้อมที่ดีมีการพัฒนาอย่างยั่งยืนในด้านอาชีพ การท่องเที่ยว และสนับสนุนการดำเนินงานตามนโยบายสำคัญของจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ซึ่งจะเสริมสร้างให้อยุธยาเป็นเมืองน่าอยู่ (Living Ayuthaya) จะส่งเสริมการพัฒนาให้ประชาชนอยู่ดี มีสุข ทั้งร่างกายจิตใจ และสติปัญญา ในการดำเนินชีวิตประจำวันให้อยู่ในสังคมที่เป็นสุข ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ซึ่งจะให้ความสำคัญและเอาใจใส่กับในเรื่อง

- ความสะอาด (จำนวนรถ/ จำนวนคนเก็บขยะ/วิธีการกำจัดขยะมูลฝอย)
- การจราจร (ถนน/ สัญญาณไฟจราจร และวัสดุอุปกรณ์สำหรับการจราจร)
- สุขภาพอนามัย (ศูนย์บริการสาธารณสุข/ แพทย์/ พยาบาล)
- การศึกษา (โรงเรียน/ จำนวนครู/ อุปกรณ์การศึกษา)
- การมีงานทำหรืออาชีพและเสริมสร้างความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน
- สวนสาธารณะ (จำนวนต้นไม้/ การบำรุงดูแลและรักษา)

๒.๓ จะเสริมสร้างระบบสาธารณสุขปึกโดยเฉพาะเรื่องระบบสาธารณสุขปึกพื้นฐาน ทั้งที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของเทศบาลและหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้เกิดการประสานสอดคล้องกันทั้งในด้านการบริหารและการบริการ โดยถือเอาประโยชน์และความต้องการของประชาชนเป็นหลัก ทั้งนี้ จะดำเนินการบริหารจัดการปัญหาของเมือง เช่น การจราจร หรือกิจการสาธารณสุขปึก โดยเฉพาะกิจการประปาอันเป็นกิจการเทศพาณิชย์ที่อยู่ในความรับผิดชอบของเทศบาลนครพระนครศรีอยุธยา ระบบไฟฟ้าสาธารณะ ระบบบำบัดน้ำเสีย ถนน เส้นทางสัญจรของประชาชน และตลาด

๒.๔ จะเสริมสร้างศักยภาพของเด็ก/ครอบครัว และชุมชนให้เข้มแข็ง เพื่อเป็นหลักในการเสริมสร้างสังคมที่ดี มีคุณภาพ เป็นพลังในการผลักดันให้เด็ก/เยาวชน จังหวัดพระนครศรีอยุธยา สามารถเข้าแข่งขันในระดับประเทศได้

เด็ก ครอบครัว และชุมชน เป็นรากฐานของสังคม

เด็ก จะต้องมีการศึกษาที่ดี มีคุณภาพ

ครอบครัว จะต้องมีความอบอุ่น มีความสุข เป็นที่มั่นคงที่มีความสุขสุดท้ายของชีวิตมนุษย์

ชุมชน จะต้องมีความเข้มแข็ง ไม่มียาเสพติด โดยใช้กระบวนการมีส่วนร่วมของชุมชนควบคู่กับ

มาตรการปราบปราม สนับสนุนชุมชนให้มีความผูกพัน ร่วมมือดูแลทุกข์สุขของทุกคน เอื้อเฟื้อ เอื้ออาทร มีความผูกพันเป็นญาติที่เป็นรากฐานสำคัญที่สุดของสังคมไทย จะให้ความสำคัญกับการพัฒนาสังคม พัฒนาคน และพัฒนาเด็ก/เยาวชนให้เป็นกำลังสำคัญในการพัฒนาประเทศ

๒.๕ จะเสริมสร้างอาชีพและโอกาสให้คนที่พัฒนารายได้ สร้างอาชีพหรือทำมาหากินอย่างมีความสุข มีความหวัง มีความฝัน โดยจะสนับสนุนการจัดตั้งคณะทำงานประสานงานการเพิ่มศักยภาพของกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมือง ให้เป็นแหล่งเงินทุนหมุนเวียนในการลงทุน สร้างโอกาสให้ชุมชนสามารถแก้ไขปัญหาของชุมชนด้วยตนเอง และพัฒนาโครงสร้างที่จะก่อรายได้ที่ยั่งยืน ขจัดอุปสรรคปัญหาที่เป็นเครื่องกีดขวางนโยบายนี้ให้สิ้นไปอย่างสิ้นเชิง จะสร้างงาน สร้างอาชีพ ให้ประชาชนมีความสามารถประกอบอาชีพได้อย่างปกติสุข

๒.๖ จะเสริมสร้างและพัฒนาเทศบาลนครพระนครศรีอยุธยาให้เป็นเมืองแห่งอนาคต โดยการจัดรูปแบบการบริหารให้เหมาะสมกับการเปลี่ยนแปลงทั้งทางด้านสังคม เศรษฐกิจและการเมือง มีวิสัยทัศน์ ที่จะทำให้เทศบาลเป็นเมืองน่าอยู่ และจะมองไกลไปในอนาคต โดยจะศึกษาถึงรูปแบบการบริหารจัดการที่ทันสมัย และกำหนดยุทธศาสตร์ในการพัฒนาเทศบาล ให้สอดคล้องและเหมาะสมกับการเปลี่ยนแปลง

๒.๗ จะเสริมสร้างการบริหารงานเทศบาลให้ก้าวทันความเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยี โดยจะสนับสนุนการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรม ให้มีคุณภาพและปริมาณที่เพียงพอกับความต้องการ เพื่อสิ่งที่ดีกว่า รวดเร็วกว่าและมีคุณภาพกว่า ทั้งในด้านระบบบริหาร การศึกษา การบริการทุกรูปแบบจะเชื่อมโยงระบบบริหารงานเทศบาลให้เป็นอันหนึ่งอันเดียวกับภาครัฐกิจและภาคประชาชน

การกำหนดนโยบายตามที่กล่าวมา ได้วางอยู่บนพื้นฐานข้อมูลตามความเป็นจริง ทั้งทางด้านการจัดสรรเงินงบประมาณ ความต่อเนื่องกับเหตุการณ์ที่ผ่านมา ตลอดจนการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมทั้งทางด้านเศรษฐกิจ สังคม การปกครอง และสถานการณ์ของโลกที่เปลี่ยนแปลง โดยเฉพาะพื้นที่ของเทศบาลนครพระนครศรีอยุธยา อันมีขอบเขตและองค์ประกอบที่มีขีดจำกัดในหลายประการ เมื่อการแถลงนโยบายนี้เสร็จสิ้นแล้ว คณะผู้บริหารของเทศบาลนครพระนครศรีอยุธยา จะได้เร่งดำเนินการให้เป็นรูปธรรม โดยจัดทำรายละเอียดของแผนปฏิบัติการ ประกอบด้วยแผนพัฒนาเทศบาล แผนปฏิบัติราชการของส่วนราชการต่าง ๆ ในสังกัดเทศบาล และแผนการตราเทศบัญญัติที่จะใช้เป็นคู่มือและแนวทางการทำงานต่อไป

คณะผู้บริหารเทศบาลนครพระนครศรีอยุธยา ขอให้ความเชื่อมั่นแก่สภาเทศบาลอันเป็นองค์กรที่มีอำนาจและหน้าที่ควบคุมการบริหารงานของคณะผู้บริหารเทศบาลว่า จะบริหารงานในกิจการของเทศบาลนครพระนครศรีอยุธยาด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีความมุ่งมั่นที่จะบริหารงานของเทศบาลให้มีความเจริญก้าวหน้า สร้างความเท่าเทียมให้เกิดขึ้นในสังคม ทั้งนี้ โดยยึดประโยชน์สุขของประชาชนอย่างแท้จริง

ว่าที่ ร้อยตรี

(สมทรง สรรพโกศลกุล)

นายกเทศมนตรีนครพระนครศรีอยุธยา

.....ปลัดเทศบาล

.....รองปลัดเทศบาล

.....หัวหน้าสำนักปลัด

.....หน.ฝ่ายบริหารที่